

湖北高校共青团工作指引

为深入学习习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于教育的重要论述，全面贯彻党的二十大精神，认真落实省第十二次党代会和省第十五次团代会相关要求，落实立德树人根本任务，巩固“全团抓学校”的制度成果，进一步明晰全省高校共青团工作体系、工作思路和努力方向，提高做好党的青年工作的科学性、针对性和实效性，特制定本工作指引。

一、思想政治引领工作体系

工作目标：深入贯彻落实习近平总书记关于共青团在高校学生思想政治工作中要发挥主力军作用的重要要求，认真落实《关于改革创新高校共青团工作 切实增强思想政治引领实效的若干措施》等文件精神，在“大思政”格局中把握功能定位，推动学校共青团切实发挥政治功能，增强思想政治引领实效。

工作内容：

1. 健全完善高校党建带团建具体机制。推动将高校共青团工作纳入学校党的建设和思想政治工作总体格局，一体研究部署落实，团的工作和建设在学校党建工作考核中占比不低于10%。明确团组织在学校思想政治工作中的具体职责，建立共青团思想政治工作评价指标体系，推动高校共青团工作深度融入“大思政”工作体系。

2. 深入推动思政引领各项工作落地见效。加强理论武装。持

续开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”系列主题教育活动，用党的科学理论武装青年，引领广大团员青年坚定拥护党的领导，认真落实组织化学习要求，每个团支部每学年至少开展6次集中理论学习。开展“百生讲坛”优秀主讲人、高校精品微团课遴选活动，推动校院各级团员、团干部上讲台。强化价值引领。深度参与“青年五四奖章”“两红两优”等典型选树及示范引领活动，广泛开展“大学生自强之星”寻访活动，丰富先进典型培育与宣传举措，通过线上线下相结合方式进一步发挥先进典型的示范引领作用，筑牢荆楚青年价值追求的精神高地。

3. 做好高校共青团防范化解重大风险工作。加强高校团属新媒体阵地、学生社团、学生骨干作风等方面的管理，压实压紧意识形态工作责任制。完善大学生思想动态调研机制，日常定期开展微调研，重要节点前后开展专项调研，着力提升调研的精准度。常态化抓好高校共青团舆情事件与突发群体性事件研判与处置，坚持关口前移，加强源头治理，筑牢风险底线。建立团支部书记报告重要事项制度。

二、青年政治骨干培养体系

工作目标：通过不断改进和提质增效，以“青马工程”为示范引领的青年政治骨干培养体系更加完备，培养模式更为规范，加强青年政治引领的功能效应愈发凸显，切实为党培养和输送一批青年政治骨干。

工作内容：

1. 深化实施青年马克思主义者培养工程。推动形成省、校、院三级联动培养格局。加强集中教育培训，健全日常管理机制，强化后续跟踪培养，做好“荆楚英才学校”湖北省大学生骨干培养。深入推进校级“青马工程”标准化建设，规范学员选拔，完善课程体系，突出政治标准，突出实践特点，推动学员普遍向城乡社区报到、开展实践和志愿服务。指导有条件的院系开展院系“青马工程”培养，通过院系联合培养、“青马公开课”等形式进一步推动工作有效落地。

2. 落实推优入党制度。认真落实“两个一般，两个主要”要求，规范和加强高校推优入党工作，着力为党培养和输送青年政治骨干，使经过团组织“推优”的青年党员比例明显提高。

3. 抓好全省团学骨干培训。分层分类开展团学骨干教育培训，每年做到“三个全覆盖”，省级团委通过组织全省高校团委负责人培训，定期举办“学习荟”“思想汇”等活动，实现对高校团委书记、学生会秘书长、校级学生会主席团成员、学生社团管理部门负责人培训全覆盖；高校团委对院系团委书记、新任班级团支部书记、校级学生会工作人员、学生社团团支部书记培训全覆盖；院系团组织对班级团支部委员、院系学生会工作人员培训全覆盖。

三、创新创业育人工作体系

工作目标：坚持为党育人、为国育才，聚焦拔尖创新人才培养，着力提升学生的社会责任感、创新精神、创业意识和能力，

将湖北科教资源优势切实转化为创新优势、人才优势，进一步提升荆楚青年服务先行区建设的大局贡献度。

工作内容：

1. 激发创新创业活力。着力破解“唯比赛、唯奖项、唯名次”等问题，推动高校建立科学的组织机制、激励机制、训练机制，激发师生参与创新创业的内生动力。加大宣传力度，培育校园创新创业文化，弘扬科学家精神，涵养优良学风，营造充满活力的创新创业氛围。

2. 优化赛事组织培训。以“挑战杯”“创青春”为载体，推动省、校、院三级联动，加强“导师库”建设，优化赛事流程，加大培训力度，打造较为完备的创新创业育人体系。

3. 延伸创新创业链条。组建专家服务团，长期跟踪指导学生科技创新项目，整合创投机构资源，对具有产业发展潜力的优质项目提供行业资源链接、产业信息研判、平台展示推介、渠道丰富拓展等成果转化服务。推动优质创新创业项目入驻青创园孵化。

四、实践育人工作体系

工作目标：统筹校内校外共青团组织资源，加强校地共建、区域联建，推出更具实践特色、社会广度的项目，帮助青年学生了解国情、见识社会、服务人民，增长社会化能力。

工作内容：

1. 开展在校期间常态化社会实践。实施大学生社区实践计划，每年常态化组织不少于 25% 的团支部到城乡社区和青年之家报到，开展校外调研、职业体验、劳动教育等工作。深度参与美好环境与幸福生活共同缔造，扩展高校实践队的组织规模和工作力量。推动高校青年志愿者协会建设全覆盖和能力建设，用好青年突击队、青年志愿服务队等力量，广泛开展各类志愿服务活动。

2. 开展寒暑假期间社会实践。统筹开展大中专学生暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动，深化“返家乡”社会实践工作，稳步提升覆盖面和参与度，推动构建校内校外贯通融合，协同联动的“实践育人共同体”。

3. 有序开展志愿服务。对照高校青年志愿服务工作指引完善志愿服务工作体系，进一步规范志愿服务组织设置、强化志愿服务队伍建设、丰富志愿服务项目载体、完善志愿服务制度供给、提升志愿服务保障质量、营造志愿服务文化氛围，推动青年志愿者工作高质量发展。

4. 突出社会实践和志愿服务成果运用。将参与社会实践和志愿服务情况纳入学生综合素质评价体系，稳步扩大“第二课堂成绩单”参与面。开展社会实践和志愿服务成果交流、优秀项目展演、青年实践宣讲等工作，引导更多青年学生积极投身社会实践和志愿服务。

五、服务育人工作体系

工作目标: 全面贯彻党的教育方针, 聚焦为党育人主责主业, 在深刻理解青年工作的根本任务、政治责任和工作主线的基础上, 聚焦青年需求, 加强联系服务, 不断丰富育人链条, 逐步提升工作的科学性、专业性和实效性。

工作内容:

1. 帮助解决大学生急难愁盼问题。完善学生权益服务的组织化渠道和机制, 关注学生在学业帮扶、人际沟通、兴趣培养、心理健康等方面的普遍性诉求。深化高校学生会组织“我为同学做实事”实践活动, 有针对性地策划一批“小而实”的服务项目, 适时开展服务项目交流展示。积极探索在宿舍区等建设“学生会服务站(点)”, 将服务触角延伸到同学身边。

2. 用情用心用力做好服务大学生就业工作。深入实施共青团促进大学生就业行动, 推动“就业指导进校园”巡讲实现全省高校全覆盖。强化校地联动, 组织开展多样化职场体验活动, 统筹相关资源举办“高校就业训练营”。持续推进一般院校低收入家庭学生帮扶计划, 线上线下做好高校毕业生就业招聘活动。抓好“大学生实习实训和就业信息网(青椰网)”建设, 进一步完善“一站式”服务。

3. 切实服务大学生校园文化活动需求。发挥共青团、学生会组织、学生社团在校园文化工作中的积极作用, 努力让校园“活起来”。结合学校文化传统, 开展校园文化节、学生社团文化节等系列活动, 推动一社一品建设, 抓出文化育人的实效, 助力书

香校园建设，提升校园文化活动品质内涵。

4. 加强青年发展研究。聚焦青年成长，找准青年师生所思所想所盼，提升服务精准度和有效性。加强对青年教师的联系服务，积极帮助青年教师更好地融入学校创新育人、实践育人等体系之中，助力青年教师解决好科研成长、学生培养等方面的现实需求。

六、基层基础建设工程

工作目标：纵深推进高校团学改革，进一步完善基层基础工作机制，破解制约团学组织发展的思维定势和重点难点问题。同时以自我革命精神推进全面从严治团，使高校团学干部思想、能力、作风明显提升，团员先进性明显增强，团组织的政治功能和社会功能更加彰显。

工作内容：

1. 巩固深化高校团学改革和学生社团规范管理。推动《关于改革创新高校共青团工作 切实增强思想政治引领实效的若干举措》和《关于巩固高校学生会（研究生会）改革成果的若干措施》落地见效。完善共青团指导学联学生会工作制度，构建团学组织协同格局。指导高校团学代会按期规范召开。持续开展改革评估和同学满意度调研，开展改革案例交流展示。推动普遍建立学生会组织、学生社团团（总）支部并切实发挥作用。加强学生社团规范化管理，压实学生社团业务指导单位责任，加强培训，深入指导，落实保障措施，经常性开展风险排查和治理整顿，开展“活力社团”展示交流。

2. 持续深化全面从严治团。从严抓好基层团组织建设，突出团支部建设重点，严格落实“三会两制一课”制度，规范理论学习、组织生活、团员发展、对标定级、学社衔接等举措。深入推进团支部成长工程，着力培育一批运行规范、工作突出、示范引领力强的优秀团支部，并辐射带动更多团支部共同发展。从严抓好团学骨干队伍建设，严格选配管理、教育培训，强化作风建设。推动高校各级团组织建立完善述职与上级考评、团员评议相结合的考核机制。对照“五个模范、五个带头”政治标准，抓好团员队伍建设，严格入团程序，加强团员教育管理，依章依规处置不合格团员、违法犯罪团员。